orientation
orientamento
berufsberatung
.ch

A escolha da profissão

Procura de um posto de aprendizagem – o primeiro contacto com uma empresa

Normalmente, a procura de um posto de aprendizagem decorre do mesmo modo que a procura de um posto de trabalho. Você tem de ser paciente e empenhado.

COMO SE DEVE CANDIDATAR A UM POSTO DE APRENDIZAGEM?

As vagas para postos de aprendizagem são publicadas nos jornais diários ou na Internet, nas páginas das empresas. A partir de setembro de cada ano, as vagas existentes da região estão também publicadas em www.berufsberatung.ch/lehrstellen, www.orientation.ch/apprentissage, www.orientamento.ch/tirocinio.

Você deverá telefonar para a empresa para saber se a vaga ainda está livre e se se pode candidatar à mesma. Na sua carta de motivação, você pode dirigir-se diretamente à pessoa responsável, tratando-a pelo nome, e pode enviar o dossiê de candidatura diretamente para ela, através de correio ou correio eletrónico.

QUE REAÇÕES PODE ESPERAR?

As empresas recebem muitas candidaturas. Por essa razão, inicialmente apenas confirmam a receção da candidatura, pedindo um pouco de paciência e garantindo uma resposta posterior.

As empresas convidam-no a realizar um teste de aptidão interno. Se obtiver um bom resultado, o seu processo de candidatura segue em frente. Caso contrário, não segue.

As empresas querem conhecê-lo e convidam-no a realizar um estágio de curta duração ou um estágio de seleção.

As empresas querem conhecê-lo e convidam-no para uma entrevista.

As empresas não dão qualquer feedback. Para alguns postos de aprendizagem candidatam-se dezenas de jovens. As empresas já não responzdem a todas as candidaturas.

As empresas respondem com uma recusa.

«Às vezes isso enervava-me. Então eu enviava uma candidatura, esforçava-me imenso e eles nem sequer se dignavam a enviar uma recusa? Simplesmente não diziam nada.» ***Wafa***



«Quase nem consegui enviar a primeira candidatura. Estava constantemente a verificar se estava tudo correto e esteticamente apelativo.» ***Maida***